

# LICENZAS

## **MATRIMONIO/UNIÓN DE FEITO**

**15 días naturais retribucións íntegras.**

Ininterrompida ou fraccionadamente, si é deste último xeito os días en dous períodos inmediatamente anteriores e posteriores á data de matrimonio ou da unión de feito inscrita nun rexistro oficial. Neste caso, poderase unir ao período de vacacións anuais

## **ASUNTOS PROPIOS**

Ata **3 meses** cada 2 anos de servizos efectivos. **SEN RETRIBUCIÓN.** Servizos efectivos computaranse como persoal titular e como persoal interino na Administración de xustiza en Galiza. Os días desta licenza son naturais.

## **POR ENFERMIDADE**

A solicitude debe facerse non máis tarde do **4º día** da ausencia ao posto de traballo

A licenza inicial non poderá ser superior a **15 días**. Se a enfermidade persiste prorrógase automaticamente.

**Duración máxima da licenza: 12 meses, prorrogables por outros 6 meses, cando se presuma que poda ser dado de alta por curación.**

Prórroga posterior ata a incapacidade permanente ou da alta médica con un **máximo de 30 meses** desde a data de solicitude da licenza inicial.

Existe unha nova licenza por enfermidade cando o proceso patolóxico sexa diferente.

Incorporación ao día seguinte da expedición do parte de alta.

**As licenzas por enfermidade dan lugar á plenitude de dereitos económicos durante os seis primeiros meses.**

## **ASISTENCIA A CURSOS DE FORMACIÓN OU PERFECCIONAMENTO PROFESIONAL**

A) cursos, congresos e xornadas, sempre que estean directamente relacionados coas funcións propias do corpo a que pertence

B) cursos de formación organizados polo Ministerio de Xustiza, pola consellería con competencias en xustiza, pola EGAP destinados ao persoal de xustiza, polos sindicatos ou por outras entidades públicas ou privadas.

**Duración virá determinada pola duración dos cursos, congresos ou xornadas.**

## **EXTRAORDINARIA POR SER NOMEADO/A FUNCIONARIO/A EN PRÁCTICAS**

Durante o tempo que se prolongue a dita situación e percibirán as retribucións que para os funcionarios en prácticas establece a normativa vixente

## **SUPOSTOS DE HOSPITALIZACIÓN PROLONGADA**

O persoal funcionario terá dereito a unha licenza **SEN RETRIBUCIÓN**, de ata **1 mes de duración**, en caso de hospitalización prolongada por enfermidade grave ou enfermidade que implique repouso domiciliario do/da cónxuxe, da parella de feito ou de parentes que convivan co traballador ou traballadora

## **RISCO DURANTE O EMBARAZO E A LACTACIÓN**

Cando as condicións do postos de traballo inflúen negativamente na saúde da funcionaria ou do/a seu/súa fillo/a.

É preceptivo un informe emitido polo Servizo de Prevención de Riscos Laborais en que se exprese a imposibilidade de adaptarlle o posto á funcionaria ou de que esta desempeñe un posto distinto, de conformidade coa normativa vixente de prevención de riscos laborais.

**RETRIBUCIÓNS ÍNTEGRAS**